

# 新北市立二重國中 115 學年度性別平等教育實施計畫

壹、 依據：107 年 12 月 28 日修正之性別平等教育法第六條第 1 款。

貳、 實施目的：

- 一、 加強性別平等觀念之宣導，辦理教師進修及學生宣導活動。
- 二、 建立無性別歧視、安全的教育環境，以實現性別平等的目標。
- 三、 實施性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育，學習防範的技巧，處理性侵害、性騷擾、性霸凌危機的能力。

參、 實施原則：

- 一、 可行性：宣導溝通，營造人文與性別和諧校園導向。
- 二、 具體性：循序漸進，兼顧時程效率，消除性別刻板意識、偏見。
- 三、 統整性：多元參與，結合資源共享，融入各領域教學。
- 四、 統合性：結合社會資源、共同解決性別平等教育問題。

肆、 實施方式：

- 一、 成立性別平等教育委員會，委員具備性別平等意識，其中女性成員應占委員總數二分之一以上。。
- 二、 生活常規教育及各科教學時，融入「性別平等」和「性別迷思」的觀念。
- 三、 利用朝會、班週會時間進行性別教育宣導研習活動。
- 四、 繪製校園安全空間地圖並加強巡校園巡邏，校園角落裝設監控系統，廁所裝設緊急求救鈴按鈕，加強校園巡視，維護師生安全。
- 五、 鼓勵教師參加校外相關研習活動，並聘請專家學者蒞校辦理講座，以增進教師教學及輔導知能。
- 六、 充分運用教育局贈送之教學錄影帶及補充教材、宣導資料、書刊以充實學生相關知能。
- 七、 建立校園性侵害申訴管道。
- 八、 配合親師座談會及親職教育策劃多元性性別教育活動。
- 九、 舉辦性別平等教育藝文活動。

## 伍、 工作組織與執掌

- 成立本校「性別平等教育委員會」，置委員 11 人，採任期制，由校長擔任主任委員，其中女性委員佔委員總數二分之一以上，並聘具性別意識之教師代表、職工代表、家長代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。

一、性別平等教育委員之成員執掌如下表列：

| 職務   | 職稱    | 姓名 | 性別 | 執掌與分工                                                                                                                                       |
|------|-------|----|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主任委員 | 校長    |    | 男  | 1. 負責會議之主持及計畫執行之督導。                                                                                                                         |
| 執行秘書 | 學務主任  |    | 男  | 1. 性別歧視、性侵害及性騷擾等相關申訴案件之收案窗口。<br>2. 研擬校園性侵害及性騷擾之防治準則，建立防治機制。<br>3. 統整學校各單位相關資源，擬定性別平等教育實施計畫。<br>4. 不定時巡視校園各角落。<br>5. 協助遭受侵害學生接受適當醫療照護及驗傷工作。  |
| 委員   | 教務主任  |    | 女  | 1. 研發並推廣性別平等教育之課程、教學、研習及評量。<br>2. 協助本校教師改進教材、教學態度與方法，避免性別歧視，創造兩性教育參與機會均等的學習環境。<br>3. 維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。                                   |
| 委員   | 輔導主任  |    | 女  | 1. 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等相關活動。<br>2. 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。<br>3. 性騷擾及性侵害及家暴等相關宣導活動。<br>4. 提供教職員工、學生性別平等暨性侵害防治教育相關諮詢與輔導工作。必要時，提供心理輔導、保護措施及其他協助。 |
| 委員   | 總務主任  |    | 男  | 1. 規劃及建立性別平等之安全校園空間。<br>2. 校園危險角落之宣導與加強巡邏。<br>3. 校園安全設施、照明設備與監視系統之維護。<br>4. 校園進出人員之管控。                                                      |
| 委員   | 人事主任  |    | 女  | 1. 協助推動教職員工性別平等相關活動。<br>2. 聘約納入性平防治準則；進用人員性平線上查詢。                                                                                           |
| 委員   | 進修部主任 |    | 男  | 1. 協助推動性別平等相關活動。<br>2. 協助擔任擔任性平事件調查工作。                                                                                                      |
| 委員   | 生教組長  |    | 男  | 1. 受理校園性平事件之通報與申訴流程處理。<br>2. 法治教育宣導。<br>3. 校園安全地圖繪製與安全教育宣導。                                                                                 |
| 委員   | 輔導組長  |    | 女  | 1. 主辦「性別平等教育」宣導活動。                                                                                                                          |

|    |       |  |   |                                                                                           |
|----|-------|--|---|-------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |       |  |   | 2. 個案心理輔導、追蹤與紀錄。                                                                          |
| 委員 | 家長會代表 |  | 女 | 1.參與家長或社區有關性別平等之家庭教育與社會教育相關活動。                                                            |
| 委員 | 教師會代表 |  | 女 | 1.協助「性別平等教育」融入各年級的學習領域。<br>2.協助規劃每學期至少四小時之性別平等教育相關課程或活動。<br>3.規劃每學年至少四小時性騷擾及性侵害防治相關課程或活動。 |

## 陸、 實施內容

| 實施要項                        | 細目內容                                               | 對象        | 實施時間 | 辦理處室              |
|-----------------------------|----------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| (一)<br>校內多元<br>宣導活動         | 1.由輔導教師帶領性平教育小團體。                                  | 學生        | 學期間  | 輔導室               |
|                             | 2.由專任輔導教師演講，宣導兩性相處交往概念與自制。                         | 全體教職同仁、學生 | 學期間  | 輔導室               |
|                             | 3.張貼性平海報，並將相關訊息公告於網頁，加強預防工作宣導。                     | 全體教職同仁、學生 | 學期間  | 輔導室<br>學務處        |
|                             | 4.性別平等教育學生小團體、週會宣導、班級輔導。                           | 全體教職同仁、學生 | 學期間  | 輔導室<br>學務處        |
|                             | 5.除課程融入外，每學期實施性平教育相關課程活動四小時。                       | 學生        | 學期間  | 輔導室<br>學務處        |
| (二)<br>推動性別<br>平等教育<br>人力支援 | 1.辦理教職員工性別平等教育相關主題之研習。                             | 全體教職同仁    | 學期間  | 輔導室<br>學務處        |
|                             | 2.教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，納入性別平等教育之內容。 | 新進教職員工    | 開學前  | 輔導室<br>學務處        |
|                             | 3.參加校外性別平等教育、校園性侵害或性騷擾防治研習或活動。                     | 全體教職同仁    | 隨時   | 教務處<br>學務處<br>輔導室 |
|                             | 4.培訓校園性別事件與性侵害或性騷擾專業人員。                            | 全體教職同仁    | 全學年  | 學務處               |
| (三)<br>校園安全<br>空間與設<br>施規劃  | 1.檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全（含危險標源標示、保全系統、求救系統、照明系統）。      | 全體教職同仁、學生 | 學期間  | 總務處<br>學務處        |
| (四)<br>課程規劃<br>與教學          | 1.蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害或性騷擾及救濟等教學資源。                   | 全體教職同仁、學生 | 學期間  | 教務處               |
|                             | 2.辦理性別平等教育教材研發及教學研究。                               | 教師        | 學期間  | 教務處               |

|  |                           |    |     |            |
|--|---------------------------|----|-----|------------|
|  | 3.教師實施性別平等教育融入學科教學。       | 教師 | 學期間 | 教務處        |
|  | 4.認識校園、性侵害防治宣導、身體界線、家庭溝通。 | 學生 | 學期間 | 輔導室<br>學務處 |
|  | 5.人際相處與溝通技巧、網路交友迷思、性侵害宣導。 | 學生 | 學期間 | 輔導室<br>學務處 |
|  | 6.性別角色與性別認同、破除刻板印象。       | 學生 | 學期間 | 輔導室<br>學務處 |

## 柒、 預期效益

- 一、 防治性侵害宣導及教導，讓學生學會愛惜保護自己身體，懂得尊重他人的身體，更進而維護人格尊嚴，重視人權平等。
- 二、 鼓勵教師研發教材、教法，融入性別平等教育觀念，符合十二年國教教育目標。
- 三、 以學校為中心，讓性別平等教育觀念由點到與家長連成線，進而拓展到整個社會面，形成一個無性別歧視、和諧快樂的生活環境。

捌、 **實施經費：**由本校年度相關業務經費支付。

玖、 本計畫經本校「性別平等教育委員會議」討論通過，陳校長核准後實施，修正時亦同。